

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง อำเภอนิคมน้ำอ้อย จังหวัดมุกดาหาร

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค
๑. การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	เพื่อให้สอดคล้องกับ ความต้องการของ อัตรากำลัง จากการ วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงานที่เกิดขึ้น จริง	อัตรากำลัง เพียงพอกับ ปริมาณงาน	<u>ผลวิเคราะห์</u> สามารถทำให้คุณภาพ งานและปริมาณงานได้ ตรงตามความต้องการ <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่มี
๒. การโอนพนักงาน ส่วนตำบล	- เพื่อรับโอน พนักงานส่วนตำบล ตามจำนวน อัตรากำลังที่ว่าง - เพื่อให้โอน พนักงานส่วนตำบล ตามความประสงค์ ในการร้องขอโอน พนักงานส่วนตำบล	อัตรากำลังที่ว่างมี พนักงานส่วน ตำบลที่รับโอนมา ครองตำแหน่ง	<u>ผลวิเคราะห์</u> รับโอนพนักงานได้ตาม ความประสงค์ใน อัตรากำลังที่ว่าง <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่ควรปล่อยให้ อัตรากำลังว่างนาน เกินไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่มี
๓. การสรรหาและ เลือกสรรพนักงานจ้าง	เพื่อสรรหาและ เลือกสรรพนักงาน จ้างตามตำแหน่งที่มี อัตรว่าง	ได้พนักงานจ้าง ตามตำแหน่งที่มี สรรหา	<u>ผลวิเคราะห์</u> มีพนักงานจ้างตาม ตำแหน่งที่มีอัตรว่าง <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่มี

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค
๑. โครงการบริหาร ทรัพยากรบุคคลและ พัฒนาทรัพยากร บุคคลให้ตรงกับ สมรรถนะประจำ ตำแหน่ง	- เพื่อพัฒนา บุคลากรอย่างเป็น ระบบทั่วถึงและ ต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพและทักษะ การทำงานที่ เหมาะสม สอดคล้องกับ สถานการณ์ วิสัยทัศน์ และ ยุทธศาสตร์ของ องค์การ	บุคลากรนำ ความรู้ทักษะ ประสพการณ์ที่ ได้รับจากการ พัฒนามาปรับใช้ ปฏิบัติงานตาม อำนาจหน้าที่ของ ตนเองได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	<u>ผลการวิเคราะห์</u> พัฒนาบุคลากรอย่าง เป็นระบบทั่วถึงและ ต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้ ศักยภาพ ความสามารถ และ ทักษะที่เหมาะสม <u>ข้อเสนอแนะ</u> ให้มีการรายงานผลจาก การเข้ารับการ ฝึกอบรมให้กับ ผู้บริหารทราบ	๑๐๕,๓๐๐	๘๘,๖๘๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค
๒. โครงการส่งเสริม คุณภาพชีวิตของ บุคลากร	- เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงาน เกิดความรัก ความทุ่มเทกำลังกาย กำลังใจให้กับองค์กร และสร้างความ มั่นใจให้กับบุคลากร	- ดำเนินการ ประกาศยกย่อง ชมเชยแก่ผู้ที่มีผล การปฏิบัติงาน ดีเด่นประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ดำเนินการจัด กิจกรรม ๕ ส. ใน องค์กร	<u>ผลการวิเคราะห์</u> พนักงานมีความสุข ในการปฏิบัติงาน สถานที่ทำงาน น่า อยู่สะอาด และ สะดวกสบาย ลด อุบัติเหตุและความ เสี่ยงในการทำงาน <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรมีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่องทุกปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี
๓. โครงการพัฒนา องค์กรให้เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้	- เพื่อให้องค์กรมีการบริหารจัดการ ความรู้ (Knowledge management) อย่างเป็นระบบ	- นำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการ ทำงาน เป็นการ สร้างความกระจำ ถึงความสัมพันธ์ ระหว่างองค์กร แห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)	<u>ผลการวิเคราะห์</u> องค์กรแห่งการ เรียนรู้สามารถ นำไปใช้เป็นแนวทาง ในการวางรากฐาน ด้านการสร้างคุณค่า ให้แก่ทรัพย์สินที่จับ ต้องไม่ได้คือ ความรู้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค
		การจัดการความรู้ (Knowledge management)	<u>ข้อเสนอแนะ</u> เราควรสร้างองค์กร แห่งการเรียนรู้ ร่วมกันอย่างเป็น ระบบ และมีส่วน ร่วมจากทุกฝ่ายเพื่อ การพัฒนาอย่าง ยั่งยืนในที่สุด				
๔. โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงานฯ	- เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง ให้ปฏิบัติตามประมณจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล	- นำประกาศ ก.ธ. เรื่อง ประมวล จริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น, ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น และประมวล จริยธรรมสมาชิก สภาท้องถิ่น เผยแพร่ให้บุคลากร ทุกส่วนราชการ รับทราบและถือ ปฏิบัติโดยทั่วกัน	<u>ผลการวิเคราะห์</u> ผู้บริหาร สมาชิกสภา ท้องถิ่นและพนักงาน ส่วนตำบล พนักงาน จ้าง ให้ความสำคัญ กับการส่งเสริม จริยธรรม และการ รักษาวินัยบุคลากร ทุกคนได้รับการ ส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย ให้ ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมทั้ง ๓ ฉบับ <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรมีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่องทุกปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค
๕. โครงการพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้กับหน่วยงาน	- เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้เงินรางวัลประจำปี	- ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปตามกระบวนการขั้นตอน ตามตัวชี้วัดของการประเมินการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งดำเนินการประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่มีผลการประเมินดีเด่น	<u>ผลการวิเคราะห์</u> ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีแบ่งออกเป็น ๒ รอบ คือ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ - ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี